



GRUPO BMV IMPULSA ACCIONES CONCRETAS PARA ACELERAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR FINANCIERO

Ciudad de México, 5 de marzo de 2026.- En el marco del **Día Internacional de la Mujer** y bajo el lema global **“Derechos. Justicia. Acción. Para TODAS las mujeres y niñas”**, el **Grupo Bolsa Mexicana de Valores (Grupo BMV)** reafirmó su compromiso con la **igualdad sustantiva** como eje estratégico para fortalecer la competitividad y sostenibilidad de las empresas y del mercado financiero.

Como parte de estos esfuerzos, por **octavo año consecutivo**, el **Grupo BMV fue sede del evento Ring the Bell for Gender Equality**, iniciativa de la *World Federation of Exchanges (WFE)* y la *Asociación de Bolsas de Valores Sostenibles de la ONU (SSE)*, convocando a autoridades, organismos internacionales, emisoras e instituciones financieras a pasar del compromiso declarativo a la implementación de acciones medibles y con impacto.

Durante el evento, se destacó que la igualdad de género debe entenderse como un componente esencial del buen gobierno corporativo, la gestión estratégica del talento y la creación de valor a largo plazo.

En su mensaje, **Marcos Martínez, presidente del Consejo de Administración del Grupo BMV**, destacó: *“La igualdad es una decisión estratégica en favor del crecimiento y la productividad. Cuando el talento femenino participa plenamente en la economía, el mercado se vuelve más sólido, competitivo y resiliente.”*

Esta edición reunió a autoridades del sector financiero como la **Secretaría de Hacienda, Banco de México y Comisión Nacional Bancaria y de Valores**, así como a líderes y representantes de organismos nacionales e internacionales que impulsan la agenda de igualdad de género, entre ellos: **ONU Mujeres y Pacto Mundial**. De igual forma participaron representantes del Gobierno Federal, y **Consejeras del Grupo BMV**.

Durante su participación, **Victoria Rodríguez, gobernadora del Banco de México**, resaltó: *“La equidad de género constituye una necesidad inaplazable para fortalecer la economía, así como para alcanzar sociedades más justas y armónicas.”*

Por su parte, **María del Carmen Bonilla, subsecretaria de Hacienda y Crédito Público**, comentó: *“Desde Hacienda trabajamos para que las políticas públicas incorporen una visión no solo de justicia social, también de competitividad, para que el sistema financiero sea más incluyente y para que el crecimiento llegue a todas y todos. Porque cuando ampliamos oportunidades, ampliamos el mercado. Y cuando cerramos brechas, fortalecemos la estabilidad.”*

Tania Ortiz Mena, consejera del Grupo BMV y presidenta de Sempra Infraestructura, resaltó: *“Hoy hago de nuevo un llamado a la acción a las empresas de la Bolsa para que el año que entra, cuando nos reunamos aquí, podamos decir que tenemos consejos de administración donde tenemos una participación mucho más equitativa de las mujeres.”*

A su vez, **Lourdes Colinas, Oficial Nacional de ONU Mujeres México,** señaló: *“Este año, bajo el lema del Día Internacional de las Mujeres ‘Derechos, Justicia, Acción: Para todas las mujeres y las niñas’, hacemos un llamado a transformar el compromiso en resultados concretos. Ring the Bell es un momento global para que empresas e inversionistas conviertan sus declaraciones en avances medibles en igualdad de género. Porque los mercados inclusivos son mercados más fuertes, y el progreso tangible en igualdad es parte esencial del liderazgo responsable.”*

El Grupo BMV ha trabajado activamente para promover una mayor participación de las mujeres en el sector financiero, por lo que, como parte de estas acciones, este año **presentó la Guía de Igualdad de Género,** desarrollada en colaboración con emisoras listadas y organismos internacionales, que propone un modelo estructurado en cuatro fases y 13 líneas de acción. Esta hoja de ruta **busca facilitar la integración de la igualdad como parte central de la estrategia empresarial,** con métricas claras, responsabilidades definidas en la alta dirección y seguimiento periódico.

Esta importante contribución se suma a los resultados y compromiso del Grupo BMV en favor de la igualdad de género, en estrecha colaboración con actores estratégicos del sector financiero:

Como empresa

- Actualmente, en Grupo BMV la igualdad de género se refleja en resultados concretos: el **50% de los miembros independientes del Consejo de Administración son mujeres, 44% de su plantilla** está conformada por **talento femenino** y más del **28% de las posiciones de liderazgo** —a partir de nivel gerencial— **son ocupadas por mujeres.**
- Asimismo, forma parte de la iniciativa de Bolsas de Valores Sostenibles y, desde 2019, está adherido a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), además de ser firmante de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, consolidando la igualdad de género como un componente estructural de su estrategia de sostenibilidad y gobernanza.
- Esta convicción ha sido ampliamente reconocida por organismos referentes en materia de liderazgo corporativo y responsabilidad empresarial. En los últimos años, Grupo BMV ha sido distinguido por *50/50 Women on Boards* y *Women Corporate Directors* por ser de las empresas mexicanas con más mujeres en su Consejo de Administración y ha recibido el Premio a la Equidad IMEF-MEF, que reconoce prácticas concretas orientadas a cerrar brechas tanto al interior de la organización como en el ecosistema financiero.
- Como parte de su agenda de diversidad e inclusión, en 2022 impulsó la creación de comunidades internas enfocadas en igualdad de género, LGBT+, religiones y discapacidad, promoviendo un entorno más incluyente, respetuoso e innovador.

Hacia el mercado

- En los últimos años, tan solo en la Bolsa Mexicana de Valores **se han emitido más de \$36 mil millones de pesos en bonos etiquetados con enfoque de género**, cuyos recursos se han destinado a iniciativas que promueven la participación económica de las mujeres, el acceso a oportunidades y el cierre de brechas estructurales, demostrando que el capital puede ser un catalizador real de transformación social y crecimiento sostenible.
- A través del Cuestionario de Mejores Prácticas Corporativas monitoreamos la representación de las mujeres en puestos de liderazgo y consejos de administración de las empresas listadas. De las 100 principales empresas listadas de los mercados bursátiles del G20, México ocupa la posición 21 con el 12% de los cargos de miembros de Consejo ocupados por mujeres. En este sentido seguiremos trabajando para que las empresas públicas del país sigan avanzando en la representatividad de género en sus Consejos de Administración.

Con esta conmemoración, Grupo BMV reafirma que la igualdad de género es un motor de desarrollo sostenible y una condición indispensable para construir un sistema financiero más inclusivo, innovador y competitivo para México.

Acerca de Grupo BMV

La Bolsa Mexicana de Valores con 129 años de experiencia hace posible el funcionamiento del mercado de valores y derivados en México, a través de un grupo de empresas líderes que ofrecen servicios en los mercados de capitales, derivados y deuda, así como servicios de post-trade, productos de información y valor agregado

Grupo BMV

Alberto Maya Sánchez
55.5342.9072
amaya@grupobmv.com.mx

Cuadrante

Angelina Mejía
gbmv@cuadrante.com.mx